



**Success Insights™**

Arbeitsstellenanalyse - Werte und Verhalten

**Bernd Muster**  
**Geschäftsführer**  
Musterfirma  
9.12.2010

INSIGHTS MDI®

Für jeden Beruf sind bestimmtes Wissen, Fachkenntnisse, Verhaltensmuster, soziale Kompetenzen und Werte für eine optimale Leistung hilfreich. Ihre objektiven Angaben zu den spezifischen Anforderungen der besagten Tätigkeit sind in den Job Insights Benchmarking-Prozess mit eingegangen. Das Ergebnis ist dieser 9-seitige Bericht, der in 6 Abschnitte unterteilt ist:

#### Abschnitt 1: Motivationskultur (6 Bereiche)

Dieser Abschnitt identifiziert die Motivatoren und Werte der Position, die als Antriebsquelle für die Tätigkeiten dienen. Hier wird klar "warum" und in "was für einem Umfeld" dieser Job zum Erfolg führt.

#### Abschnitt 2: Verhaltensdimensionen (8 Bereiche)

Dieser Abschnitt untersucht die Verhaltensdimensionen, die die Position erfordert. Je stärker die Ausprägung in der jeweiligen Dimension, umso wichtiger ist das besagte Verhalten für eine möglichst stressvermeidende und optimale Ausführung der Tätigkeit.

Die Ergebnisse jedes Bereiches sind auf einer Skala abgebildet, die die jobspezifische Relevanz aufzeigen. Die Ausprägungen veranschaulichen, welche Eigenschaften hilfreich sind, um optimale Leistung und maximalen Gewinn für das Unternehmen zu erbringen.

#### Abschnitt 3: Feedback zu den Werten

Dieser Abschnitt befasst sich damit, dass jede Tätigkeit in jedem Unternehmen seine eigene Kultur hat. Die Kultur einer Tätigkeit ist dadurch gekennzeichnet, wie ausgezeichnete Leistung belohnt wird.

#### Abschnitt 4: Feedback zum Verhalten

Dieser Abschnitt befasst sich mit den Verhaltensstilen, die für die Tätigkeit erforderlich sind.

#### Abschnitt 5: Interviewfragen zu den Werten

Dieser Abschnitt beinhaltet empfohlene Interviewfragen, die ausschliesslich die Werte der Tätigkeit betreffen.

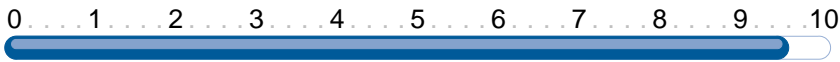
#### Abschnitt 6: Interviewfragen zum Verhalten

Dieser Abschnitt beinhaltet empfohlene Interviewfragen, die ausschliesslich die erforderlichen Verhaltensstile der Tätigkeit betreffen.



Dieser Abschnitt identifiziert die Motivations- und Wertekultur eines bestimmten Jobs. Kann eine Person eine Tätigkeit ausüben, die in ihren Wertvorstellungen mit denen der Person übereinstimmt, verbessert sich die Leistung in der Regel. Die unten aufgeführten Grafiken sind in absteigender Folge, von den stark ausgeprägten zu den schwächer ausgeprägten Motivatoren und Werten, angeordnet.

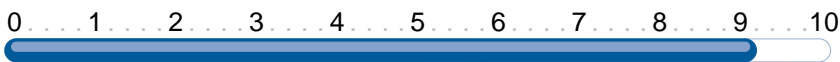
**1. INDIVIDUALISTISCH**



9,6

Notizen

**2. ÖKONOMISCH**



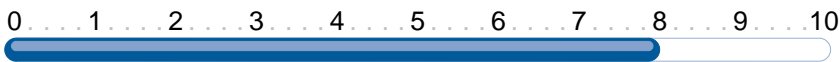
9,2

**3. THEORETISCH**



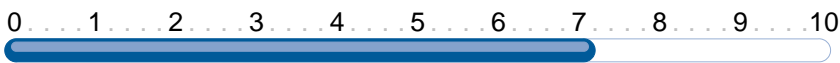
8,0

**4. ÄSTHETISCH**



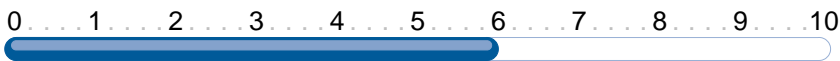
8,0

**5. TRADITIONELL**



7,2

**6. SOZIAL**



6,0

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



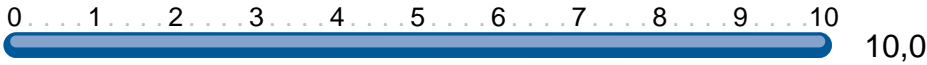
Dieser Abschnitt beschreibt das Belohnungssystem und die Jobkultur eines bestimmten Unternehmens.

**1. THEORETISCH**

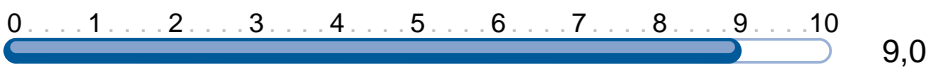


Notizen

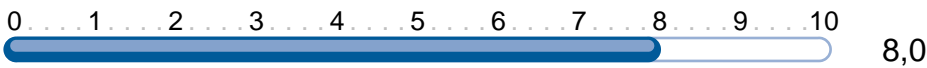
**2. INDIVIDUALISTISCH**



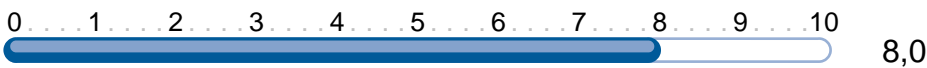
**3. ÖKONOMISCH**



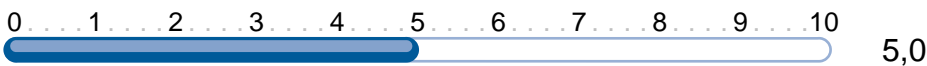
**4. ÄSTHETISCH**



**5. TRADITIONELL**



**6. SOZIAL**



Notizen

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---





Dieser Abschnitt stellt bildlich dar, welche Verhaltensdimensionen für die Position bedeutsam sind. Die unten aufgeführten Grafiken sind in absteigender Folge, von den stark ausgeprägten zu den schwächer ausgeprägten Verhaltensdimensionen, angeordnet. Das bedeutet, je stärker die Ausprägung in der jeweiligen Dimension, umso wichtiger ist das besagte Verhalten für eine möglichst stressvermeidende und optimale Ausführung der Tätigkeit. Die Grafiken zeigen ein Ranking von der höchsten Priorität zur niedrigsten.

1. WETTBEWERBSDENKEN



2. STÄNDIGE INTERAKTION MIT ANDEREN



3. KUNDEN / MITARBEITER ORIENTIERT



4. DRINGLICHKEIT



5. FLEXIBILITÄT



6. HÄUFIGE VERÄNDERUNG



7. ORGANISATION AM ARBEITSPLATZ



8. DATENANALYSE



Notizen

Handwritten notes area with horizontal lines







